



Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata

AREA AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 212 DEL 28.12.2025

OGGETTO:

APPROVAZIONE BANDO PER LA PROGRESSIONE TRA AREE (PROGRESSIONI VERTICALI) C.D. IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, CCNL 16.11.2022 PER NUMERO 2 (DUE) PASSAGGI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE FUNZIONARIO TECNICO

IL DIRIGENTE

Vista la legge Regionale n. 1 del 08.01.2016 “Istituzione dell’Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata”;

Visto:

- la DGR n. 388 del 23/07/2025 con la quale la Giunta Regionale, al fine di assicurare il principio di buon andamento dell’attività amministrativa e nelle more della nomina del nuovo Amministratore Unico dell’Ente, ha nominato l’Arch. Canio Santarsiero quale Commissario Straordinario dell’EGRIB;
- il Decreto del Commissario Straordinario n. 10 del 24.07.2025 con il quale è stato rinnovato al sottoscritto, Ing. Donato Larocca l’incarico di dirigente dell’Area Servizio Idrico e l’interim dell’Area Rifiuti e Amministrativa/Finanziaria dell’EGRIB;

Richiamato il Decreto dell’Amministratore Unico n. 1 del 06.03.2025, relativa all’approvazione della pianificazione triennale del fabbisogno di personale e del piano annuale delle assunzioni, quale sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 -2027;

Considerato che il programma triennale dei fabbisogni e i relativi piani operativi annuali costituiscono atto di autorizzazione all’espletamento delle diverse forme di reclutamento del personale, nel limite delle disponibilità finanziarie disposte dalle disposizioni di legge nel tempo vigenti;

Richiamati altresì:

- l’art. 13 del CCNL 2019-2021 il quale prevede: “omissis..... 6. In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”;
- il vigente Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di Assemblea n. 7/2017;



Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata

Ritenuto che le procedure di progressione verticale ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 2019-2021, in quanto selezioni interne di tipo valutativo rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventiva al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali e, in particolare, le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

Ritenuto di poter procedere all'indizione della procedura selettiva, per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 2019-2021, riservata al personale a tempo indeterminato dell'EGRIB, inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno e indeterminato inquadrato presso l'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo Funzionario;

Visto l'allegato schema di avviso di indizione della procedura selettiva interna e relativa domanda di partecipazione ai fini della progressione verticale tra le aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 2019-2021, riservata al personale di ruolo dell'EGRIB, già inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno e indeterminato nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria D) così ripartiti tra le aree:

- | | |
|------------------------|-------------|
| - Area Tecnica: | n. 1 posto |
| - Area Amministrativa: | n. 1 posto; |

unito al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale all'adozione del presente atto;

Dato atto che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, con la sottoscrizione del presente provvedimento si rilascia parere di regolarità tecnica attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il d.lgs. n. 118/2011;
- i vigenti CCNL relativi al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 2019-2021;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Tutto ciò premesso,

D E T E R M I N A

1. di indire una procedura selettiva interna per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL 2019-2021, riservata al personale di ruolo dell'EGRIB già inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 2 (due) posti, a tempo pieno e indeterminato, nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione così ripartiti:



Ente di Governo per i Rifiuti e le Risorse Idriche di Basilicata

Area Tecnica: n. 1 posto
Area Amministrativa: n. 1 posto;

così come previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, approvato con D.G.C. n. 13 del 17/02/2025 e successivamente modificato con D.G.C. n. 136 del 24/12/2025, da inquadrare nel seguente profilo professionale: Funzionario Tecnico;

2. di dare atto che la presente progressione verticale sarà finanziata mediante utilizzo di risorse in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale non dirigente, come previsto dal comma 8, dell'art. 13, CCNL 16/11-2022;
3. di approvare lo schema di Avviso di selezione e relativa domanda di partecipazione allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
4. di procedere alla pubblicazione del presente bando sul Portale InPA, www.InPA.gov.it, all'Albo pretorio, nonché su Amministrazione Trasparente, nella Sezione Bandi di concorso;
5. di stabilire che il termine di scadenza per la presentazione delle domande viene fissato il quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del Bando;
6. di dichiarare che:
 - il Responsabile del Procedimento è il Direttore Amministrativo;
 - in relazione al presente provvedimento non sussiste alcuna ipotesi di conflitto d'interesse, anche potenziale e/o di incompatibilità;
 - ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, con la sottoscrizione del presente provvedimento si rilascia parere di regolarità tecnica attestante la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa.



Il Dirigente
Ing. Donato Larocca

Il responsabile incaricato

La presente determina esecutiva a termini di legge, viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio per rimanervi (15) giorni consecutivi, ai fini di una corretta e trasparente informazione.

